

СОГЛАСОВАНО

С профсоюзным комитетом.

МБДОУ «Детский сад № 27 «Улыбка»

Председатель профсоюзной организации

Саф /Сафонова В.А./

Протокол № 2 от 24.08 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующая

МДОУ «Детский сад № 27 «Улыбка»

Сивистунова С.И.
Приказ № 30 от 25.08 2017 г.



Положение об общем собрании работников Учреждения

2017 г.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 27 «Улыбка» с. Пограничное Новоузенского района Саратовской области» (далее Учреждение) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уставом ДООУ.

1.2. Общее собрание работников Учреждения является коллегиальным органом управления и регламентируется настоящим Положением.

1.3. Общее собрание работников Учреждения формируется из всего трудового коллектива, на период деятельности Учреждения, и представляет его интересы.

1.4. Для ведения общего собрания работников Учреждения открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

1.5. Решение Общего собрания работников Учреждения принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников Учреждения.

2.1. Общее собрание работников Учреждения содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников Учреждения реализует право на самостоятельность ДООУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников Учреждения содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3 Полномочия Общего собрания работников Учреждения.

3.1. Общее собрание работников Учреждения:

- обсуждает и принимает Устав ДООУ и изменения и дополнения к нему; утверждает Коллективный договор;
- принимает Правила внутреннего трудового распорядка ДООУ;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности;
- заслушивает отчеты заведующего, отдельных работников;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда;
- охраны здоровья воспитанников в Учреждении.

4 Права Общего собрания работников Учреждения

4.1. Общее собрание работников Учреждения имеет право:

- принимать решения при наличии на собрании не менее 2/3 работников ДОУ
- выходить с предложениями и заявлениями на руководителя, в органы муниципальной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников Учреждения имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников Учреждения высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5 Организация управления Общим собранием работников Учреждения

5.1. В состав Общего собрания работников Учреждения входят все работники ДОУ.

5.2. На заседание Общего собрания работников Учреждения могут быть приглашены представители: общественных организаций, органов муниципального управления.

Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих работников ДОУ.

5.4. Председатель Общего собрания работников Учреждения:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует работников Учреждения о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание работников Учреждения собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Внеочередное общее собрание работников Учреждения может быть проведено по инициативе заведующего или работников ДОУ в количестве не менее 20 % от общего числа.

5.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания обязательно для выполнения всех членов трудового коллектива ДОУ.

6 Взаимодействие с другими органами самоуправления ДОУ.

6.. **Общее собрание работников Учреждения** организует взаимодействие с другими органами самоуправления ДОУ: педагогическим советом, Советом родителей:

- через участие представителей работников Учреждения в заседаниях Педагогического совета, Совета родителей.
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета, Совета родителей.

7 Ответственность Общего собрания работников Учреждения

7.1. **Общее собрание работников Учреждения** несет ответственность:

- за выполнение в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и обязанностей;
- за соответствие принимаемых решений действующему законодательству, нормативно-справочным актам.

8 Действия Общего собрания работников Учреждения

8.1 Заседания Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколами.

8.2. В протоколах фиксируются:

- дата проведения;
- количество присутствующих и (отсутствующих) работников Учреждения приглашенные лица (Ф.И.О, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение;

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания работников Учреждения нумеруется постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью ДОУ.

8.6. Книга протоколов Общего собрания работников Учреждения хранится в делах учреждения и передается по акту.